

ВЕСТНИК профобразования

№ 4 (12)
октябрь – декабрь
2021 г.



Журнал Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования



С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!



Дорогие друзья! Наступает 2022 год, и все мы с волнением ждём этот праздник, который одинаково любят и взрослые, и дети. Уходящий 2021-й был сложным: продолжается пандемия коронавируса, непросто развиваются события в мире, не самыми благоприятными были экономические условия. Однако новый год для многих традиционно становится временем подведения итогов, как личных, так и профессиональных.

Основными направлениями деятельности Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по-прежнему остаётся представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Продолжается работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда. Активное участие облпрофорганизация принимает в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов профсоюза. В течение всего периода проводит просветительскую работу среди профактива, предполагающую повышение профессионального и педагогического мастерства. Традиционными остаются совместные встречи, различные праздники, знаменательные события. Моральная и материальная поддержка помогает справиться с невзгодами, выпавшими на плечи коллег.

Минувший год в нашем профсоюзе был объявлен Годом спорта, здоровья, долголетия. В рамках программ, разработанных в профорганизациях различных уровней, прошло большое количество мероприятий, направленных на совершенствование здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, популяризации здорового образа жизни и массового спорта. Действует программа «Оздоровление и лечение».

Сейчас, когда мы подводим итоги уходящего года, хотелось бы искренне поблагодарить всех за сплочённость и солидарность, за неизменную готовность отстаивать интересы членов нашего профсоюза.

Каким будет следующий год – покажет время. Но я уверен, что наш профсоюз, а это мы с вами, любые сложности будет преодолевать с достоинством и надеждой на лучшее и тогда все самые заветные наши желания обязательно сбудутся! Благополучия, радости, счастья!

Евгений Дрейлинг,
председатель Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования.

В номере:

События
уходящего
года
(с. 4-5).



Профсоюз –
территория
здоровья
(с. 8).



Чему
посвящён
2022-й?
(с. 9).





Профсоюзный калейдоскоп

Профсоюзы сформулировали поправки к программе содействия занятости молодежи, подготовленной Минтрудом России

В Федерации Независимых Профсоюзов России подготовили предложения в проект Долгосрочной программы содействия занятости молодежи, которую по поручению президента Российской Федерации разработало министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. ФНПР сформулировала свои предложения на основании мнений членских организаций и самих молодых профсоюзных активистов.

Реализация ряда пунктов программы, например, приравнивание стажировки старшекурсников к первому рабочему месту, может снизить защищенность выпускников, считают в ФНПР. После такой стажировки молодые люди не только теряют право на первый бессрочный трудовой договор, но и лишаются статуса «молодого специалиста» а, следовательно, и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

К «рискованным идеям» профсоюзы отнесли и приравнивание волонтерства к опыту работы. Такое «новшество» может позволить работодателям предлагать соискателям ради опыта работы стать в их организациях «волонтерами», что фактически узаконит рабский труд – труд без оплаты. «Вопрос гарантии

первого рабочего места должен решаться, не ухудшая при этом уже существующие трудовые права молодежи», – подчеркивают в ФНПР.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает включить в программу содействия занятости молодежи меры государственной поддержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов – развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к заработной плате молодежи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Подробнее ознакомиться с предложениями и замечаниями ФНПР можно в приложении к письму.

Источник:
Федерация Независимых Профсоюзов России



Госдума России приняла законопроект о принципах организации публичной власти в субъектах РФ

14 декабря Государственная дума Российской Федерации в третьем чтении приняла законопроект «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», который должен будет заменить действующий Федеральный закон Российской Федерации от 6 октября 1999 года №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Общероссийский Профсоюз образования ко второму чтению направлял в адрес председателя Государственной думы Российской Федерации Вячеслава Володина свою позицию по указанному законопроекту.

Благодаря активной и принципиальной позиции Профсоюза, а также работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с депутатами Го-

сударственной думы Российской Федерации на местах в законопроект были включены и сохранены по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации, которые регулируют обеспечение государственных гарантий в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, в действующей редакции, изложенной в подпункте 13 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ.

Подробнее: https://www.eseur.ru/omskiy/Gosduma_Rossii_prinyala_zakonoproekt_o_principah_organizacii_publichnoy_vlasti_v_subektah_RF/



Профсоюзный калейдоскоп

Аккредитация станет бессрочной

Аккредитация для образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего, а также среднего профессионального образования станет бессрочной с 1 марта 2022 года. При этом власти введут аккредитационный мониторинг, с помощью которого будут контролировать качество обучения.

В связи с чем, с 1 марта 2022 года вступают в силу изменения, внесенные в ст. 92 Федерального закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказы Минпросвещения РФ от 29 ноября 2021 года № 869 (по программам СПО) и Минобрнауки РФ от 25 ноября 2021 года № 1094 (по программам высшего образования).

Подробности: <http://zabprofobr.ru/wp-content/uploads/2021/12/Federalnyy-zakon-ot-11-iyunya-2021-g-N-170-FZ-O-vnesenii-izmeneniy-v-otdelnye-za.rtf>

Зарплату педагогов приведут к общему знаменателю

Пять российских регионов стали площадками для эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда учителей. Реформу апробируют в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях, а также в Республике Мордовия. Эксперимент предполагает, что на федеральном уровне будет определен размер должностных окладов и составлен перечень дополнительных выплат с размерами и условиями их назначения. Как пояснили в Общероссийском Профсоюзе образования, новый подход к расчёту заработка преподавателей позволит сгладить зарплатное неравенство между регионами.

По словам заместителя председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаила Авдеенко профсоюз принял активное участие в разработке обновлённой системы оплаты труда учителей. Есть надежда, что в результате эксперимента снизится зарплатная дифференциация для учителей, работающих в разных регионах. Сейчас при одинаковом стаже и одинаковой нагрузке преподаватели могут получать абсолютно разную зарплату, причём суммы могут отличаться в 5-6 раз!

Во время разработки законодательной базы для формирования новой системы оплаты труда учителей, в изначальных документах говорилось, что федеральное правительство может устанавливать должностные оклады специалистов на уровне всей страны. Общероссийский Профсоюз образования хотел, чтобы слово «может» было изменено на слово «должно». В итоге стороны договорились внести в официальные документы нейтральное «в праве». В то же время, так как основная задача обновлённой системы оплаты труда как раз и заключается в том, чтобы привести к единообразию различные региональные практики, в Профсоюзе уверены, что именно прописанное право федерального правительства будет играть главную роль в этом процессе. Система оплаты труда будет апробироваться до 2023 года.

В Минпросвещения России заявили, что целью реформы является повышение прозрачности всех выплат.

Подробнее: https://www.eseur.ru/Zarplatu_pedagogov_privedut_k_obschemu_znamenatelu/

Охране труда должное внимание

14 декабря в Минюсте Российской Федерации зарегистрирован Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Указанное Положение вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Положение разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования такой системы, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым Законодательством Российской Федерации.

Подробности: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112140052>





Профсоюзный калейдоскоп

События уходящего года

Акция солидарности

В январе 2021 года Омская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, Кировская и Центральная районные организации Профсоюза присоединилась к программе помощи медучреждениям в борьбе с COVID-19, которую разработала Федерация омских профсоюзов. За счёт средств, созданного фонда были приобретены рециркуляторы, которые переданы Городской клинической больнице № 11.

Спартакиада радости, здоровья и успеха

19 февраля в Омской областной организации Профсоюза прошёл заключительный этап зимней спартакиады работников образования. Соревнования проходили по трём видам спорта: шахматы, лыжные гонки и теннис. В них участвовало более 100 спортсменов из 14 территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В рамках летней спартакиады в июне прошёл традиционный туристический слёт. В нём приняли участие 10 команд.

Многолетняя борьба закончилась

убедительной победой!

В марте Правительство Российской Федерации дополнило постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учётом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы

(деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение». Теперь периоды повышения квалификации педагогов и получения дополнительного образования в бесспорном порядке включаются в педстаж. Чтобы доказать правоту этого, потребовалось более 15 лет напряженного труда, тысячи судебных процессов.

Только Омской областной организацией в 2021 году составлено 94 исковых заявления в суды различных инстанций. Около 80 решений принято в пользу работников. С учётом постановления, экономическая эффективность составила более трёх миллионов рублей.

Возможности для членов профсоюза

В марте подписан договор о межрегиональном сотрудничестве в сфере кредитно-потребительской кооперации между Омской областной и Чувашской республиканской организациями Профсоюза. Кредитный потребительский кооператив «Учительский» объединяет работников сферы образования для финансовой взаимопомощи, принимает сбережения и выдает займы своим членам (пайщикам).

Вся история в одной книге

В апреле вышла в свет книга «Профсоюз образования Омской области: история и современность». К сбору материалов для книги об истории региональной профорганизации профактив Омской областной организации Профсоюзного союза ра-

ботников народного образования и науки РФ подтолкнула тридцатилетняя история Общероссийского Профсоюза образования.

С заботой о сохранении здоровья работников

28 апреля – Всемирный день охраны труда. В образовательных организациях Омской области проведён внутренний аудит документации, проанализировано выполнение Коллективных договоров и Соглашений по охране труда, внесены изменения в инструкции по охране труда, проведены собеседования с работниками по теме «Повышение эффективности профессиональной работы по обеспечению здоровья работников образования». Проведены тренинговочные эвакуации, выставки и конкурсы детских рисунков «Безопасность глазами детей», КВНы, квесты, викторины.

Глава региона встретился с профактивом

8 июня в региональном Законодательном собрании прошёл «круглый стол» руководства Федерации омских профсоюзов и председателей областных организаций профсоюзов с губернатором Александром Бурковым. В ходе диалога губернатор и члены правительства Омской области ответили на заданные профсоюзной стороной вопросы, имеющие первоочередное значение для профсоюзного сообщества. В совещании принял участие председатель Омской областной организации Профсоюзного союза работников



Профсоюзный калейдоскоп

народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг. В рамках открытого диалога он задал губернатору несколько вопросов.

Позиция услышана, решение принято

С первого сентября текущего года кураторы групп учреждений среднего профессионального образования начали получать доплату в размере пяти тысяч рублей. **Вместе с Общероссийским Профсоюзом образования Омская областная организация Профсоюза последовательно и аргументировано отстаивала право педагогических работников среднего профессионального образования,** кураторов учебных групп на получение ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета, как это установлено для классных руководителей школ.

Переговоры закончились результативно

24 ноября на совещании членов правительства президент дал поручение: при оценке достижения целевых показателей уровня зарплаты отдельных категорий бюджетников не учитывать федеральные выплаты за классное руководство педагогам школ и организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. **Общероссийский Профсоюз образования вёл переговоры с правительством** о невключении данных выплат в расчёт среднемесячного дохода от трудовой деятельности по регионам с момента принятия решения о выплатах пяти тысяч за классное руководство из федерального бюджета.

Расскажи о своей профсоюзной организации

Есть такая работа – профессию защищать!

Профсоюз Таврической районной организации работников народного образования и науки образовался в далёком 1942 году, когда шла Великая Отечественная война советского народа против немецко-фашистских захватчиков

О первых руководителях районной профсоюзной организации сведений в архивах не сохранилось. Достоверная летопись ведётся с 1955 года, когда председателем РК профсоюза учителей на общественных началах избирается учитель Таврической средней школы Тамара Николаевна Богданова. В 1962–1963 годах председателем райкома профсоюза учителей был Василий Иванович Демчук. В 1964 году председателем районного комитета профсоюза учителей стала инспектор РОНО Лидия Трофимовна Кугаевская. В 1967 году председателем районного комитета профсоюза учителей была избрана Ольга Ефимовна Сидоренко, учитель Таврической школы. С декабря 1969 года по сентябрь 1971 года председателем райкома профсоюза работает Любовь Васильевна Чердынцева. В сентябре 1971 года до ноября 1981 года первым освобождённым председателем райкома профсоюза учителей стала Любовь Васильевна Супрун. С ноября 1981 года по ноябрь 2019 года, на протяжении 38 лет, освобождённым председателем районного комитета профсоюза работников просвещения была Лидия Васильевна Брыкалова. С 29 октября 2019 года по настоящее время председателем РК избран Игорь Михайлович Еву, учитель Таврической школы.

О начальной численности



профсоюзной организации данных не сохранилось, но на всём протяжении работы райкома она была высокой, а в отдельные периоды достигала 100 процентов. На начало нового учебного 2020 года численность членов Таврической районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ составляет 983 человека, что от общего числа работников равно 93-м процентам.

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза на современном этапе является развитие социального диалога для разрешения социально-трудовых отношений. Многие совместные

(Окончание на с. 7).



Расскажи о своей профсоюзной организации

Есть такая работа – профессию защищать!

инициативы социального партнёрства с администрацией Таврического района, Управлением культуры администрации Таврического района, Управлением образования, информационно-методическим отделом, Молодёжным центром Таврического муниципального района направлены на создание возможностей по самореализации и профессиональному росту педагогов. Регулярно проходят школы-слёты учителей-стажистов и молодых специалистов на базе отдыха имени Стрельникова. Особенность проведения занятий слётов заключается в том, что проходят они в интерактивном режиме. С педагогами в малых группах работают тьюторы, обсуждая актуальные вопросы развития современной системы образования, методические особенности проектирования современного урока с включением в него эффективных приёмов развития в учениках навыков и компетенций XXI века. Некоторые занятия отведены на подготовку педагогов к профессиональным конкурсам. Водители, работники пищеблока, техперсонал образовательных учреждений в это время оздоравливаются. Ежегодно в тандеме

с Управлением образования райком профсоюза принимает участие в проведении августовских совещаний и конкурсов профессионального мастерства, таких как «Учитель года России», «Дебют», «Наставник + молодой педагог = команда», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», как на муниципальном, так и на региональном уровнях.

Профсоюз поддерживает муниципальную проектную лабораторию молодых педагогов «МТС» (Молодые Таврические Специалисты), целью которой является создание условий для их адаптации, закрепления и профессионального развития. Также районный комитет проводит очень важную работу, направленную на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюза, а также на вовлечение молодых педагогов во все сферы деятельности профессионального союза. Результатом этой работы стала выстроенная система молодёжного совета, проведение образовательных форумов и слётов, постоянное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, продвижение по кадровой лестнице молодых

профсоюзных лидеров. Профсоюзные форумы молодых специалистов системы образования Омской области «Время молодых» являются теми мероприятиями, которые повышают авторитет профсоюза и привлекают молодёжь в его ряды.

Молодые педагоги Таврического района, окончившие обучение в вузах и принятые на работу в школы, по традиции на августовском совещании, перед началом нового учебного года и перед началом профессиональной трудовой деятельности торжественно принимаются в ряды профсоюза работников народного образования и получают ценный подарок. Стоит отметить, что все молодые учителя района являются членами профсоюза.

Совместно с отделом по делам молодёжи администрации Таврического муниципального района в рамках социального партнёрства осуществляется работа по вовлечению молодых педагогов в общественную организацию «Молодая гвардия», а также привлечению их к участию в различных мероприятиях. Например, в ежегодном осеннем конкурсе молодых семей «Мама, папа, я – туристская семья», где большая часть семей представлена работниками образовательных организаций, которые являются членами профсоюза.

Конечно, повышают престиж и авторитет профсоюзной организации мероприятия по чествованию лучших членов профсоюза, праздничные профсоюзные огоньки, где встречаются ветераны педагогического труда и молодое поколение. Организация и финансирование подобных мероприятий осуществляется за счёт профбюджета райкома профсоюза.

В 2013 году райком профсоюза поддержал инициативу Управления образования о покрытии части рас-





Расскажи о своей профсоюзной организации

(Окончание. Начало на с. 5).

ходов за счёт работодателя и профсоюза на приобретение путевок в Тайланд для инициативных, творчески работающих педагогов, чьи обучающиеся показывают высокие образовательные результаты.

Райком профсоюза уделяет большое внимание здоровью учителей и их детей. Ежегодно, в конце июня, на берегу Ачаирской протоки, недалеко от левого берега Иртыша, в живописных окрестностях села Луговое, проводятся соревнования по туризму, футболу, русской лапте и плаванию среди членов профсоюза. Осенью, в сентябре, в международный день туризма, там же проводятся соревнования по спортивному ориентированию. Где в неформальной обстановке встречаются работники учреждений образования и члены их семей. Где одинаково соревнуются родители и их дети, ветераны и молодёжь. Финансирование мероприятий осуществляется за счёт профбюджета райкома профсоюза.

Каждый год, на протяжении многих лет, осуществляются туристско-оздоровительные выезды в курорт Боровое республики Казахстан, чтобы педагоги и члены их семей могли поправить своё здоровье, отдохнуть, познакомиться с природой. Курорт хорош и в спортивном направлении. Здесь учителя Таврического района занимаются спортивным ориентированием, пешим туризмом и немного скалолазанием.купаются, загорают, поют песни под гитару у костра. Стоимость путёвки полностью оплачивает райком профсоюза. Полученного заряда бодрости, положительных эмоций, здоровья хватает на целый учебный год. Также за счёт средств профсоюзной организации молодёжи оказывается материальная помощь на оздоровление в санаториях Омской области, в том числе и в санатории-профи-

лактории «Оптимист». Привлекаются молодые педагоги и к участию в спортивных соревнованиях, проводимых обкомом профсоюза.

Успешно в Таврическом районе реализуется новая программа «Оздоровление и лечение» Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Её целью является оказание социальной поддержки членам Профсоюза, в повышении доступности оздоровления, лечения, обследования и расширения спектра медицинских услуг для членов Профсоюза. Данная программа отлично работает и на повышение мотивации профсоюзного членства.

Удачным является проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных. Стало удобно, а главное оперативно, работать с первичными профсоюзными организациями. АИС автоматизированно формирует статистический отчёт. Председатели первичек вначале столкнулись с определёнными трудностями в работе с АИС, теперь понимают насколько перспективна данная система.

В условиях пандемии успешно была проведена работа «на удалёнке» с использованием социальных сетей (Одноклассники, ВКонтакте, You Tube, Instagram, WhatsApp и др.) в Интернете.

Цели и задачи стоящие перед Таврической районной профсоюзной организацией остаются прежними и направлены на: представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Игорь ЕВУ,
председатель Таврической
районной организации
Общероссийского Профсоюза
образования.
Фото из архива районной
организации Профсоюза.

Недостатки рекомендовано устранить

В рамках общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту с 1 ноября по 15 декабря технические и внештатные технические инспекторы труда совместно с председателями городских и районных организаций профсоюза, представителями органов управления образования посетили 389 образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования Омской области.

Активное участие в проверке приняли Азовская, Исилькульская, Любинская, Нововаршавская, Русско-Полянская, Черлакская, Кировская, Ленинская, районные организации профсоюза. С участием представителей органов управления в сфере образования обследованы учреждения Колосовского, Полтавского, Тюкалинского, Тарского районов. Формально провели обследования Оконешниковская, Щербаккульская, Называевская, Седельниковская райпрофорганизации. Нарушили сроки сдачи информации о проведении проверки Больше-реченская, Знаменская, Крутинская, Нижнеомская, Таврическая, районные организации. А Больше-реченская, Усть-Ишимская, Советская районные организации профсоюза вообще не представили информацию.

Комитетам районных профорганизаций рекомендовано проанализировать положение дел и в соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ обеспечить систематический, действенный общественный контроль за устранением установленных нарушений.

Василий СМЕРНОВ,
технический инспектор труда
облпрофорганизации.



Спорт, здоровье, долголетие



Одним из главных спортивных праздников в уходящем году по традиции стала спартакиада членов профсоюза образовательных организаций. Кировская райпрофорганизация провела её уже в 45-й раз. Спортсмены, достойно представлявшие Октябрьскую районную организацию на областных соревнованиях, плавно перешли на традиционный районный уровень. 37 первичных профсоюзных организаций приняли участие в семи видах спорта: шахматах, лыжах, бадминтоне, настольном теннисе, волейболе, плавание, дартсе. В одиннадцатой районной зимней спартакиаде работников образования Черлакского муниципального района приняли участие 14 команд. В шести видах спорта состязались более 150 спортсменов. Районные спартакиады прошли в Колосовском, Москаленском, Нововаршавском и других районах области.

В рамках спартакиады районные организации Профсоюза проводят туристические слёты. В Черлакской районной организации профсоюза, например, в этом году он прошёл в 52-й раз. Его участники доказали, что педагоги умеют не только хорошо трудиться, но и достойно отдыхать. Одним из наиболее ярких и запоминающихся этапов турслёта Октябрьской районной организации Профсоюза города Омска стал конкурс «Туристская песня». Все команды продемонстрировали творческий подход, а выступления были с огоньком и энтузиазмом.

Ко Всемирному Дню здоровья, что отмечают 7 апреля, была при-

урочена Всероссийская эстафета здоровья. В первичных профсоюзных организациях нашей области прошли единые акции «Утренняя зарядка» и «Производственная гимнастика». Участники флэшмоба выступали под девизом: «Мы выбираем здоровье!». По результатам проведённых мероприятий было снято большое количество фото- и видеоматериалов, которые размещены на сайте областной организации Профсоюза.

за год здесь состоялось порядка 37 мероприятий. В педагогическом колледже № 3, например, провели квест-игру «Здоровье – это здорово!». Участие в ней приняли две команды – студенческий совет колледжа и студенческий совет общешкольного объединения. Нововаршавская районная организация Профсоюза стала инициатором проведения экологического субботника «Мир вокруг меня». Черлакская райпрофорганизация провела конкурс агитационных видеороликов «Мы за ЗОЖ!».

Профсоюз – территория здоровья

Уходящий год в профсоюзе образования прошёл под девизом «Спорт. Здоровье. Долголетие». Для территориальных и первичных профорганизаций нашего региона он получился крайне насыщенным. Прошло немало мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья, целенаправленное формирование среди работников системы образования потребности в здоровом и активном образе жизни, занятиях физической культурой и массовым спортом.

В течение года были много других интересных мероприятий, которые содействовали созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях.

Кировская районная организация в рамках информационной работы выпустила плакат «Начни сегодня!», листовку «Простые правила здоровья», информационный бюллетень «Фиточай – выручай!», буклет «Формула здорового питания». Провела акцию в онлайн-формате #марафон365, лекции в очном формате «Основы самостоятельных занятий физическими упражнениями в домашних условиях», «Роль дыхательной гимнастики для здоровья человека», «Спорт, здоровье и долголетие», «Устойчивость к стрессовым воздействиям в период пандемии», тренинги «Я – самая», «Профилактика эмоционального выгорания» и другие. Всего

Любинская районная организация проводила просветительские мероприятия, направленные на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развития Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья». Многие районные организации принимают участие в программе «Оздоровление и лечение» Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Тематический год «Спорт. Здоровье. Долголетие» заканчивается. В его проведении приняли участие все территориальные организации Омской области. Как же приятно осознавать, что среди нас столько спортивных, активных и жизнерадостных людей. Здоровье – безусловная ценность человека, поэтому забота о нём – одна из важных задач каждого из нас.

Обзор подготовила
Вера БРАГИНА.



Тема года

Общероссийский Профсоюз образования

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья»), 2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен **«Годом корпоративной культуры»**.

Целью тематического года является развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

В основе корпоративной культуры Профсоюза лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует организация и все её члены (от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза). Инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации выступают корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, система корпоративного обучения, а главное — члены Профсоюза и их убеждения о значимости и потенциале организации.

Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год являются: реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза

В России сложилась интересная традиция – посвящать год той или иной тематике. Она продиктована необходимостью привлечь внимание к явлению или проблеме

Чему посвящён 2022-й?

в современных социокультурных изменениях общественной жизни; выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза как современной самообучающейся организации на основе выделенных в Декларации Профсоюза профсоюзных ценностей и знаний; разработка модели профсоюзного лидерства и профессионального роста в профсоюзной организации; развитие корпоративного стиля Профсоюза (формирование брендбука профсоюзной организации; реализация системы обучающих программ о корпоративном развитии Профсоюза и организаций его структуры и прочее.

Федерация Независимых Профсоюзов России

Генсовет ФНПР объявил 2022 год **«Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»**.

Необходимость рассмотрения вопроса информработы на уровне Генсовета обусловлена, в первую очередь, динамикой изменений, произошедших во внешней и внутрпрофсоюзной информационной среде. В связи с этим принят проект новой редакции концепции информационной политики ФНПР.

В документе говорится о том, что сегодня перед профсоюзами стоит задача отбора цифровых и управленческих бизнес-инструментов и адаптация их для профсоюзной

деятельности, а также совершенствование процессов взаимодействия с членами профсоюзов на основе цифровых технологий.

Российская Федерация

По Указу президента РФ 2022 год в России объявлен **«Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов»**. Данная тема раскрывает неограниченные возможности для проведения мероприятий в разных регионах с учётом присущей им специфики. Важно хорошо и содержательно наполнить программу Года, учитывая особенности каждого региона. Правительство намерено создать благоприятные условия для развития, оказать усиленную поддержку оригинальным и самобытным традициям, обычаям и искусству каждого народа огромной России. Глава государства акцентировал внимание на том, что решение основано на следующих соображениях: создание и существование многогранного общества невозможно без народных патристических ценностей, которые его скрепляют; основой согласия и правовым полем для этого выступает уважение к религиозным и национальным ценностям; культурное и образовательное пространство в значительной мере определяется национальной принадлежностью и вниманием государства к их сохранению и обеспечению. Всех этих целей невозможно достичь, если не проявлять к ним должного и постоянного внимания.



Профсоюзное право



Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.

В Омскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования поступают вопросы в связи с Постановлением Главного государственного санитарного врача по Омской области от 04.07.2021 № 65 (ред. от 18.10.2021) «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» для работников образовательных организаций. Отвечаем на наиболее часто встречающиеся.

Какие последствия могут возникнуть у работника если он отказывается от прививки?

Для работников образовательных организаций отказ от прививки, и даже от первого ее компонента, может стать причиной отстранения от выполнения трудовых обязанностей на неопределённый срок – до улучшения эпидемиологической ситуации в регионе. Руководителям образовательных организаций Омской области необходимо организовать проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а затем и вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации

С 16 декабря 2021 года работодатель вправе издавать приказы об отстранении.

Каковы должны быть действия руководителя образовательной организации?

Руководитель образовательной организации обязан обеспечивать функционирование организации, реализуя федеральные государственные образовательные стандарты, не нарушая Правил СанПиНа. Также он не может не выполнить Постановление Главного государственного санитарного врача по Омской области об обязательной вакцинации против COVID-19 отдельных категориям граждан.

Как избежать штрафных санкций надзорных органов и обеспечить нормальное функционирование образовательной организации, если процент вакцинированных в коллективе ниже установленного значения?

Если процент вакцинированных, имеющих оформленные медицинские отводы, недавно переболевших, переведенных временно на дистанционный формат работы менее 80 процентов от численности всех сотрудников, то руководителю образовательной организации следует принять меры по поэтапному отстранению непривитых сотрудников от работы до улучшения эпидемиологической обстановки. Далее необходимо письменно уведомить своего учредителя, органы управления образованием о невозможности обеспечить деятельность образовательной организации в связи с отсутствием сотрудников.

Предусмотрена ли оплата в период отстранения хотя бы в размере МРОТ?

Оплата периода отстранения по данному основанию не производится, даже в размере МРОТ. Кроме того, период отстранения работника не входит в расчёт очередного оплачиваемого отпуска. Период отстранения не входит ни в страховой стаж, ни в специальный страховой стаж для льготного пенсионного обеспечения.

Можно ли уйти в оплачиваемый (неоплачиваемый) отпуск по собственной инициативе?

Написать заявление на отпуск – это право работника, но предоставление отпуска производится в соответствии с утвержденным графиком отпусков (ст. 123 ТК РФ). Изменение графиков отпусков происходит только по соглашению сторон и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Могут ли работника наказать дисциплинарно за отказ от вакцинации?

За отказ от вакцинации наказать дисциплинарно, а тем более уволить работника – **нельзя**.

Если работник заболел в этот период – будет ли выдан больничный лист, могут ли его уволить?

Если в период отстранения от работы вы заболели – обязательно обращайтесь к врачу и оформляйте больничный лист, а оплачивать его или нет – будет решать фонд социального страхования.



Профсоюзный словарь

Говори и пиши правильно

Пишите правильно

В пору экзаменов, конкурсов, творческих и интеллектуальных олимпиад актуальным становится слово **апелляция**. Не менее актуально оно и тогда, когда человек имеет дело с судебной системой.

Немного о самом слове. Образовано оно от латинского «*appellatio*», что значит «обращение».

Апелляция в одном из своих значений – это аргументированное письменное заявление участника экзамена/конкурса/олимпиады о нарушении процедуры испытания, которое привело к снижению оценки/результата, либо же это заявление об ошибочности выставленной оценки.

В судебной системе апелляция – это ходатайство перед судом высшей инстанции об отмене или пересмотре решения суда низшей инстанции.

Слово является заимствованным. Следует запомнить, что пишем его с удвоенной «л».

Важно знать, что апелляцию просто подают. Если нужно сказать, что мы подаем апелляцию на что-то конкретное, то правильно следует употреблять предлог «на»: подать апелляцию на результат экзамена по литературе.

Вот ещё несколько слов, с правописанием которых часто возникают проблемы: **куртка на вырост, яйца вкрутую или всмятку, ответить наобум, всё неспроста, оказаться взаперти**.

Говорите правильно

Часто мы сталкиваемся с ситуациями, когда нужное нам слово может быть произнесено двумя разными способами: к врачу или ко врачу. Какой же вариант верный?

В большинстве случаев мы используем в речи предлог «к», а когда это становится неудобно, на замену ему приходит предлог «ко». Попробуйте, например, произнести

вслух «к мне», «к лбу», «к дну» – слишком много согласных, правда? Вот в таких случаях и используется предлог «ко».

Например:

– перед односложными словами, которые начинаются с сочетания согласных: **ко дну, ко лбу, ко мне** и т.д.;

– перед словами весь, всякий, всяческий, второй, вторник, многие, многое: **ко всем, ко вторнику, ко многим**;

– в некоторых устойчивых сочетаниях: **прийти ко двору**.

Слово «врачу» хоть и начинается с сочетания согласных звуков, но состоит из двух слогов, значит, правильно нужно записываться на приём к **врачу!**

Запомним и будем произносить правильно следующие слова: **согнутая спина, завтра я занята, письмо ждало меня, шамУры, крЕмы, дЁсны, поварА, катерА, якорЯ**.

История слова

Сегодня мы попробуем «заварить кашу». А точнее – узнаем, что означает это выражение и как оно появилось.

Про человека, создавшего себе и другим проблемы, говорят, что он **«заварил кашу»**.

Почему используется именно это выражение, когда имеется в виду хлопотное дело? Каким образом создание проблем связано с процессом приготовления традиционного русского блюда?

Заглянем в историю. Специалисты считают, что выражение «заварить кашу» зародилось в Древней Руси, когда каша была не только повседневной пищей, а ещё и обрядовым блюдом. Ею угощали гостей на свадьбах и различных праздниках.

Позднее слово «каша» стали употреблять в значении «празд-

ник». Таким образом, становится понятно почему «каша» – блюдо, приготовленное из крупы, – стало синонимом смятения, суматохи и беспорядка: ведь приготовление каши – процесс достаточно хлопотный и трудоёмкий. А для того чтобы гости остались довольны, хозяевам застолья приходилось основательно потрудиться. И подготовить праздник или, как говорили раньше, «заварить кашу», – тоже было делом хлопотным, ответственным и суетным.

Некоторые исследователи считают, что выражение «заварить кашу», появившееся в XIV веке, обязано своим происхождением свадьбе Дмитрия Донского.

В истории сохранилась легенда об этом событии. Дмитрию Донскому едва исполнилось 16 лет, когда он задумал жениться. По такому случаю было устроено торжество, именуемое в те далекие времена кашей. Пройти оно должно было в доме отца невесты. Но молодой князь Дмитрий не пожелал ехать к будущему тестю, нижегородскому князю Дмитрию Константиновичу, поскольку счёл это ниже своего достоинства. И нижегородский князь, не желая нарушать традиции, также отказался ехать в Москву к будущему зятю.

Тогда организовать приём решили в Коломне, между двумя городами. В такую «кашу» вовлекался весь город, огромное количество людей, что было весьма хлопотным делом. От хлопот, что свалились на весь город, и пошло выражение – заварить кашу, то есть быть причиной суматохи, хлопотного дела.

Словосочетание «заварить кашу» и по сей день вряд ли можно назвать не востребуемым: как раз оно «частый гость» в наших разговорах. Может быть потому, что мы любим устраивать себе и другим проблемы – «заваривать кашу»?

Ирина БАЛОВНЕВА,

член Союза журналистов России, редактор, издатель, педагог



Профтворчество

ЧУДЕСА НАКАНУНЕ НОВОГО ГОДА

..Новогодняя круговерть, или 31 декабря... События, о которых я хочу рассказать, произошли накануне Нового года. Эта чудесная зимняя история повествует о трёх сестрах, которые в очень холодный декабрьский день ушли из дома за подарками от Деда Мороза. И чуть не замёрзли! Мои детские впечатления незабываемы: в родительском доме всегда устанавливали ёлку, украшали красивыми игрушками, мишурой, гирляндами ярких огоньков. Милая, на всё способная мама, сама шила нам новогодние костюмы, платья, клеила и раскрашивала незатейливые элементы, золотила короны, готовила мешочки с подарками от Деда Мороза. И всё это с величайшей осторожностью, ночью, тайком, чтобы никто не догадался о сюрпризе... Та ёлка, скромная, зелёная, которую готовила для нас мама, была в 100 раз дороже и приятнее нарядных красавиц! Сколько радостей она приносила нам, сколько восторга, сколько разговоров! В моём далёком детстве в последний день уходящего года нас пригласили на новогодний утренник в актовом зале одного из предприятий, который находился за городом. Стояли жуткие морозы: 39–42 градуса! О том, чтобы отказаться от волшебного карнавала, не было и речи! Мама была занята на работе, за нами должен был подойти автобус, но, не дождавшись его, мы пошли пешком. Услужливая память подсказывает: лютый холод был коварен и жесток к нам, доверчивым и наивным девочкам. Мы замерзали... Тот ледяной зимний день соединил волшебство Нового года, смелость, доброту, помощь, теплоту и заботу сестёр друг о друге. Мы с надеждой смотрели на самую старшую сестру – Надю, которой исполнилось 11 лет... И вери-

ли в чудо! Тот мороз показал нам, что мир не идеален, жизнь не может быть безоблачной даже накануне светлого праздника. И когда мы перешагнули порог тёплого помещения, взрослые отогрели нас горячим чаем. Мы доверчиво ждали чуда, были счастливы от одного вида блистающего ёлочного наряда; радовались подаркам! Три маленькие девочки преодолели собственный страх, справились. Мы давно стали взрослыми: способная, трудолюбивая, ловкая старшая сестра, умная, блестяще талантливая младшая сестра и самая душевная – средняя... По-разному складывалась судьба сестёр: порой нас незаслуженно обижали, были несправедливы, не ценили, притесняли, относились предвзято. В такие минуты я всегда вспоминаю трёх девочек, холодный декабрьский день, лютый мороз, пронизывающий ветер и ожидание чуда! Так хочется, чтобы это повторилось опять: страдание, забота, любовь близких и родных людей. И не важно, сколько нам лет... Новогодняя круговерть, или 31 декабря...

Нина УСОЛЬЦЕВА,
педагог-организатор
Дома детского творчества
Называевского
муниципального района.



Омская областная
организация
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки РФ,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг
Ответственный
за выпуск -
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40
С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования